

## **PROCADRES INTERNATIONAL SELECTION N°13 2015, cap sur l'International ?**

---

Chère Madame, Cher Monsieur,

Vous voulez mettre l'accent sur l'International en 2015, pour vous y développer sur de nouveaux territoires ou pour accélérer un développement que vous avez déjà engagé. L'expérience et la compétence des dirigeants sélectionnés pour vous par PROCADRES INTERNATIONAL seront des atouts précieux pour soutenir vos plans d'action et réussir vos objectifs de conquête et de croissance : ils ont tous piloté des greenfields, noué des partenariats ou procédé à des acquisitions sur les cinq continents, dans l'industrie, la distribution et les produits de grande consommation.

---

### **Luxe et distribution sélective**

ESSEC, chaire LVMH + MBA INSEAD, 15 ans d'expérience dont 5 années de conseil (stratégie, organisation, gestion) et plus de 10 ans de direction de centres de profit (~ 30m€ CA, 100-150 pers.) à dominante commerciale dont **retail dans les biens de consommation luxe** et haut-de-gamme, cosmétiques et prêt-à-porter.

**Compétences clés** : implantation et développement commercial de marques à l'international, conduite de négociations et construction de partenariats commerciaux, diagnostics stratégiques et organisationnels, optimisation des ressources et amélioration de la performance. Expériences en **Anglais et allemand courants** – réf. 1838 -

---

### **Industrie**

Ingénieur CESI + Executive MBA, 35 ans d'expérience dans **Energie Nucléaire, Automobile, Aéronautique/Optronique, Industrie de la Défense et Environnement.**

**Compétences clés** : recherche de partenariats et de fournisseurs industriels, montage des financements, support et conseil au directions générales en stratégie commerciale et marketing, rachats d'entreprises pour pénétration des marchés : **Europe-Amériques N/S, Afrique Australe** et Asie du SE. **Anglais et portugais courants** – réf. 1845 –

---

### **Logiciels**

Ingénieur Informaticien INSA Lyon, 25 ans d'expérience en développement commercial international dont 8 ans de direction générale dans le secteur des **logiciels**. Très bonne maîtrise de la technologie.

**Compétences clés** : développement et gestion au cours de sa carrière de nombreux réseaux de

distribution, création de filiales en **Europe, Asie, USA, Australie**, création de plusieurs Joint Venture en **Chine, USA, Suisse**, ... Management de 60 personnes (commerciaux, country manager) répartis sur plusieurs continents pour assurer le développement commercial international de ses entreprises.  
**Bilingue Anglais** – réf. 1851 -

---

### **Produits de grande consommation**

Education et formation multiculturelle + INSEAD, 25 ans d'expérience de direction de filiales, de direction internationale et de développement pour le compte de multinationales leader dans le secteur **FMCG**.

**Compétences clés** : restructurations et acquisitions en **LBO avec fonds d'investissement**, développement de marchés, implantations et joint-ventures, développement des partenariats et direction des équipes internationales en **Europe, aux USA et en Asie. Multilingue : français, anglais, allemand et grec** – réf. 1856 -

---

Vous pouvez contacter **Guy Dufour** à Paris, ou encore **Olivier Taburet** à Genève pour étudier rapidement la solution la plus adaptée à votre problématique, qu'il s'agisse de transition, d'interim dirigeants ou d'Executive Search. Ils sont à votre disposition par téléphone (Paris : 01 45 72 12 12 – Genève 022 731 74 76) ou par mail ([contact@procadres.com](mailto:contact@procadres.com)).

### [A propos de Procadres International](#)

Présent à Paris et à Genève, Procadres International est spécialisé dans le **Management de transition** et le **Recrutement** des cadres et dirigeants des entreprises de l'industrie, de la distribution et des services. Procadres International accompagne les entreprises dans l'exécution des projets de **transformation à forts enjeux** : développement, amélioration des performances, restructuration et redressement. Procadres International assure également le **remplacement temporaire rapide** d'un Manager clé ou son **recrutement définitif**.

Nous vous remercions de votre confiance.  
Bien à vous.